проект

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(Минтруд РД)

П Р И К А З

«___» _____ 2026 г. № _____

г. Махачкала

О внесении изменений в Положение о порядке выплаты премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного денежного поощрения государственным гражданским служащим и работникам министерства труда и социального развития Республики Дагестан и Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства труда и социального развития республики Дагестан, утвержденные приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 21 сентября 2022 г. № 05/1-756

В целях совершенствования порядка стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих и работников Министерства труда и социального развития Республики Дагестан **приказываю:**

1. Внести в Положение о порядке выплаты премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного денежного поощрения государственным гражданским служащим и работникам Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 21 сентября 2022 года № 05/1-756 (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан http://pravo.e-dag.ru, 2022, 26 сентября, № 05026009679; 2023, 31 мая, № 05026011324) (зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Дагестан 26 сентября 2022 г. за № 6187), следующие изменения:

1) пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей размер премии гражданского служащего (работника) Министерства может быть уменьшен.

При определении размера премии основанием для уменьшения ее размера является привлечение к дисциплинарному взысканию в том расчетном периоде, за который производится премирование.»;

2) в пункте 1.8:

в абзаце первом слова «или ее лишение» исключить;

в абзаце втором слова «или ее лишение» исключить;

3) в пункте 1.11 слова «на учебе второго высшего образования» заменить на слова «в учебном отпуске»;

4) в пункте 3.8:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«в связи с утратой имущества в результате чрезвычайных ситуаций - в размере до четырех должностных окладов;»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«длительного (более месяца) лечения в стационарных медицинских учреждениях - в размере до трех должностных окладов;».

5) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Заявление гражданского служащего, работника Министерства о выплате материальной помощи согласовывается с курирующим заместителем министра, начальником структурного подразделения и с управлением бухгалтерского учета и отчетности. Согласованное заявление представляется министру для принятия решения о выплате материальной помощи.

Заявление о выплате материальной помощи заместителя министра, помощника (советника) министра, начальника структурного подразделения, находящегося в непосредственном подчинении министра, согласовывается с министром или лицом, временно исполняющего его обязанности.»;

6) пункт 3.11 исключить.

2. Внести в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 21 сентября 2022 года № 05/1-756 (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан http://pravo.e-dag.ru, 2022, 26 сентября, № 05026009679; 2023, 31 мая, № 05026011324) (зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Дагестан 26 сентября 2022 г. за № 6187), изменение, изложив его в следующей редакции:

«Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социального развития
Республики Дагестан
от 21 сентября 2022 г. № 05/1-756

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства труда и социального развития Республики Дагестан

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 5 статьи 48 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» и статьей 4 Закона Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» и определяет размер, критерии установления и порядок выплаты государственным гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан (далее - Министерство), ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее также ежемесячная надбавка).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается гражданским служащим за особые условия гражданской службы в целях повышения их заинтересованности в результатах своей профессиональной, служебной деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей.

Размер ежемесячной надбавки и порядок ее выплаты

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается и выплачивается гражданским служащим в следующих размерах:

1) по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка устанавливается со дня назначения на должность.

Конкретный размер ежемесячной надбавки гражданскому служащему устанавливается министром и оформляется приказом Министерства.

5. В зависимости от результатов деятельности гражданского служащего за прошедший период размер ежемесячной надбавки может быть изменен (увеличен или уменьшен) в пределах размера, установленного по соответствующей группе должностей гражданской службы соответственно пункту 3 настоящего Положения.

Изменение размера ежемесячной надбавки заместителям министра, помощнику (советнику) министра, начальникам структурных подразделений, находящимся в непосредственном подчинении министра, производится по решению министра или лица, временно исполняющего его обязанности.

Начальникам иных структурных подразделений ежемесячная надбавка может быть изменена по представлению заместителей министра, курирующим данное структурное подразделение.

Изменение ежемесячной надбавки иным гражданским служащим производится по представлениям начальников структурных подразделений с указанием нового размера ежемесячной надбавки.

6. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы производится одновременно с выплатой денежного содержания гражданского служащего за соответствующий месяц.».

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию – в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagmintrud.ru).

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий
обязанности министра **М. Кихасуров**