



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

« 4 » августа 20 26 г.

г. Махачкала

№ 02/2-611

**О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социального развития Республики Дагестан
от 27 апреля 2022 года № 02/2-257 «О утверждении критериев оценки
эффективности деятельности директоров учреждений, находящихся в ведении
Министерства труда и социального развития Республики Дагестан,
используемых для установления размера выплат стимулирующего характера»**

В соответствии с изменениями, внесенными в постановление Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 года № 223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2020, 23 октября, № 05002006132; 2022, 22 февраля, № 05002008436; 2023, 28 марта, № 05002010915; 2024, 26 апреля, № 05002013301; 12 ноября, № 05002014582; 2025, 17 февраля, № 05002015379; 2026, 11 февраля, № 05002017703, 30 апреля № 05002018158),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 27 апреля 2022 года № 02/2-257 «О утверждении критериев оценки эффективности деятельности директоров учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, используемых для установления размера выплат стимулирующего характера» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 Примечания к приложению № 1 «Критерии оценки эффективности деятельности директоров подведомственных Министерству государственных казенных учреждений – управлений социальной защиты населения» изложить в следующей редакции:

Примечание: 1. При суммарной оценке выполнения критериев за интенсивность и высокие результаты работы:
до 50 баллов – надбавка **не устанавливается**;
от 50 до 70 баллов – надбавка устанавливается в размере **10 процентов** к окладу;
от 70 до 90 баллов – надбавка устанавливается в размере **20 процентов** к окладу;
свыше 90 баллов – надбавка устанавливается в размере **35 процентов** к окладу.»

1.2. Пункт 1 Примечания к приложению № 3 «Критерии оценки эффективности деятельности директоров подведомственных Министерству государственных казенных (бюджетных) учреждений – центров занятости населения» изложить в следующей редакции:

Примечание: 1. При суммарной оценке выполнения критериев за интенсивность и высокие результаты работы:
до 50 баллов – надбавка **не устанавливается**;
от 50 до 70 баллов – надбавка устанавливается в размере **50 процентов** к окладу;
от 70 до 90 баллов – надбавка устанавливается в размере **60 процентов** к окладу;
свыше 90 баллов – надбавка устанавливается в размере **70 процентов** к окладу.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (www.dagmintrud.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя министра Д.Г. Джабраилова.

Временно исполняющий
обязанности министра



М. Кихасуров

Разослано: в дело, заместителям министра, структурным подразделениям Минтруда РД