



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

« 9 » июня 2025 г.

г. Махачкала

№ 02/2-435

**Об утверждении формы проверочного листа
(списка контрольных вопросов, ответы на которые однозначно
свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым
юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных
требований, составляющих предмет проверки), используемого при
осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты
и о признании утратившим силу приказа Министерства труда и социального
развития Республики Дагестан от 19 сентября 2022 года № 02/2-739**

В соответствии с частью 11.3 статьи 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч.1), ст. 6249; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2025, 29 декабря, № 0001202512290036), частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31 (ч.1), ст. 5007; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2026, 17 апреля, № 0001202604170013), пунктом 2 Общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 года № 177 (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 21 февраля, № 0001201702210018), пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1844 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 44 (ч.3), ст. 7443; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2026, 10 мая, № 0001202605100005),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или

несоблюдении контролируемым юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – проверочный лист (список контрольных вопросов)).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 19 сентября 2022 года № 02/2-739 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 27 сентября, № 0501202209270002) (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан 22 сентября 2022 г. № 6177).

3. Управлению аналитической и сводной работы обеспечить направление: настоящего приказа на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке;

официально заверенной копии настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов Российской Федерации в установленном законодательством порядке;

официально заверенной копии настоящего приказа в Прокуратуру Республики Дагестан.

4. Отделу по работе со средствами массовой информации разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagmintrud.ru).

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Временно исполняющий
обязанности министра**

 **М. Кихасуров**

Разослано: в дело, заинтересованным структурным подразделениям Министерства

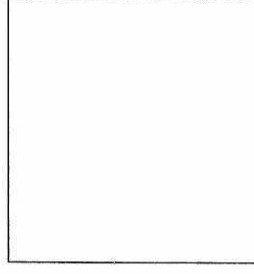
УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда и
социального развития

Республики Дагестан

от 09.06.2026 № 02/2-435

Форма проверочного листа



QR-код,
предусмотренный
постановлением
Правительства РФ
от 16.04.2021 № 604

Проверочный лист

(список контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

I. Общие сведения	
№ п/п	Сведения о государственном контроле (надзоре)
1.1	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемый на основании статьи 65 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
1.1.1	Вид государственного контроля (надзора)

1.1.2	Вид контрольного (надзорного) мероприятия, при осуществлении которого заполняется Проверочный лист (список контрольных вопросов) <I>	
1.2	Область применения Проверочного листа (списка контрольных вопросов) с указанием вида юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, позволяющего однозначно идентифицировать сферу применения формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Проверочный лист (список контрольных вопросов) применяется в ходе проведения проверок, проводимых в отношении работодателей - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (включая представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателя), осуществляющих свою деятельность на территории Республики Дагестан, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также может использоваться юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями для самообследования (самопроверки соблюдения обязательных требований)
1.3	Указание на ограничение предмета проверки обязательными требованиями, изложенными в форме Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Дагестан; предмет проверки ограничивается контролем выполнения работодателем обязательных требований, вопросы о соблюдении которых включены в настоящий Проверочный лист (список контрольных вопросов)
1.4	Наименование органа государственного контроля (надзора)	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, являющееся органом государственной власти Республики Дагестан, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.5	Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 09.06.2026 г. № 02/2-435 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом,

		индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и о признании утратившим силу приказа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 19 сентября 2022 года № 02/2-739»
1.6	Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа <2>	Приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от _____ № _____
1.7	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата его присвоения в едином реестре проверок <3>	
1.8	Должность, фамилия и инициалы уполномоченного должностного лица Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов) <4>	
1.9	Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением Проверочного листа (списка контрольных вопросов) <5>	
1.10	Сведения об объекте государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
1.10.1	Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя	
1.10.2	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	
1.10.3	Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	
1.10.4	Адрес юридического лица (его представительство, филиалов и иных обособленных структурных подразделений), адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя	

1.10.5	Среднесписочная численность работников работодателя (без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации) согласно данным строки 1 графы 2 статистической формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (за предыдущий квартал <6>), утвержденной Федеральной службой государственной статистики	_____ чел. <7>
1.10.6	Численность работников работодателя (без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации), условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (3-й и 4-й классы условий труда) по результатам специальной оценки условий труда (сумма значений в графах 8, 9, 10, 11 и 12 строки 1.2 формы сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Федеральной службой по труду и занятости)	_____ чел.
1.10.7	Численность работников работодателя, которая вычисляется как разность значений пунктов 1.10.5 и 1.10.6 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов) и используется для расчета размера установленной квоты для приема на работу инвалидов и определения количества специальных рабочих мест для инвалидов, которые обязан создать (выделить) работодатель в пределах установленной квоты	_____ чел.

1.10.8	Расчетное значение установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляющее 3 % от значения пункта 1.10.7 настоящего Проверочного листа(списка контрольных вопросов) при численности работников более 35 чел., 4 % при численности работников более 100 чел., но не менее одного рабочего места, при этом дробное число, полученное в результате вычисления квоты, округляется в сторону уменьшения до целого значения. <8> Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, засчитываемое в счет установленной квоты, определяется в зависимости от значения пункта 1.10.7 настоящей таблицы: - от 101 до 500 чел. - одно специальное рабочее место; - от 501 до 1000 чел. - два специальных рабочих места; - от 1001 до 2000 чел. - три специальных рабочих места; - свыше 2000 чел. – четыре специальных рабочих места.	ед., в том числе _____ специальных рабочих мест
1.10.9	Количество рабочих мест (включая специальные рабочие места), созданных (выделенных) работодателем для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты согласно утвержденному локальному нормативному акту работодателя, содержащему сведения о данных рабочих местах	ед., в том числе _____ специальных рабочих мест

1.10.10	Численность инвалидов, работающих с оформлением трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в иных организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и у индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, в которых работодатель в счет установленной ему квоты арендовал рабочие места	_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих
1.10.11	Численность инвалидов, работающих непосредственно у работодателя с оформлением трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации <9>	_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих местах (численность инвалидов I группы и инвалидов из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции, учитывается в двойном размере)
1.11	Критерий выполнения работодателем установленной для него квоты по приему на работу инвалидов	
	Установленная квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае соблюдения следующего значения:	п. 1.10.8 ≤ (п. 1.10.10 + п. 1.10.11)

<1>, <2>, <3>, <4>, <5> Указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие (в случае его проведения).

<6> Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал (пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»).

7> Рассчитывается как сумма штатной численности работников за три месяца квартала без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, деленная на три; при расчете округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения; в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице (пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»).

<8> В случае если размер рассчитанной квоты в результате вычисления составит менее единицы, то значение квоты принимается равным единице (пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»).

<9> При трудоустройстве непосредственно у работодателя одного инвалида I группы и одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»).

II . Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки, соответственный с реквизитами нормативных правовых актов (с указанием их структурных единиц), которыми установлены обязательные требования						
№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Категории работодателей, для которых установленные нормы неприменимы	Отметить один из вариантов ответа		Примечание *
				да	нет неприменимо	
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой						
2.1	Соответствует ли количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, созданных или выделенных в	пункт 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7	настоящего		

	соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, т.е. выполняется ли равенство между значением пункта 1.10.8 и суммой значений пунктов п. 1.10.10 + п. 1.10.11 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ статья 4 Закона Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»; пункт 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 30.04.2010 № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается			
2.2	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты, т.е. выполняется ли равенство между значением пункта 1.10.8 и суммой значений пунктов п. 1.10.10 + п. 1.10.11 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	пункт 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; статья 4 Закона Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»; пункт 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 30.04.2010 № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	неприменимо к работодателю и численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается			

Информирование государственной службы занятости с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении						
2.3	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов? <1>	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается		
2.3.1	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов непосредственно у работодателя?	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается		
2.3.2	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о рабочих местах (включая специальные рабочие места), которые работодатель в счет установленной ему квоты арендовал у других работодателей в случае заключения соответствующего соглашения?	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей		

2.3.3	Размещена ли работодателем на ЕЦП информация о квотируемых для инвалидов свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении? <12>	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; пункт 6 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей		
-------	--	---	--	--	--

<10> Графа «Примечание» соответствующей строки таблицы подлежит обязательному заполнению пояснением (комментарием) в случае заполнения графы «неприменимо» в данной строке.

<11> Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения на ЕЦП информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (части 2 и 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

<12> Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения на ЕЦП информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений (части 2 и 6 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»).

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность проверяющего, заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов))

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

« ____ » _____ 20 ____ г.