



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ПРИКАЗ**

«13» сентября 2022 г.

№ 02/2- 739

г. Махачкала

**Об утверждении формы проверочного листа  
(списка контрольных вопросов, ответы на которые однозначно  
свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым  
юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных  
требований, составляющих предмет проверки), используемого при  
осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом  
на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с частью 11.3 статьи 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (Собрание законодательства РФ, 2008, № 52 (ч.1) ст. 6249; Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2022, 8 марта, № 0001202203080001), пунктом 2 Общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 года № 177 (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2017, 21 февраля, № 0001201702210018), согласно пункту 3 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1844 (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2021, 29 октября, № 0001202110290016; 2022, 6 мая, № 0001202205060023), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – проверочный лист (список контрольных вопросов)).

2. Управлению аналитической и сводной работы (И.Л. Матвеевко):  
направить в установленном порядке настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан;  
разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.dagmintrud.ru](http://www.dagmintrud.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**

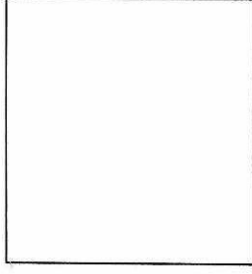


**А.М. Махмудов**

Разослано: в дело, заинтересованным структурным подразделениям Министерства

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства труда и  
социального развития  
Республики Дагестан  
от 13 сентября 2022 г. № 02/2-439

Форма проверочного листа



QR-код,  
предусмотренный  
постановлением  
Правительства РФ  
от 16.04.2021 № 604

### Проверочный лист

(список контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

I. Общие сведения	
№ п/п	Сведения о государственном контроле (надзоре)
1.1	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемый на основании подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
1.1.1	Вид государственного контроля (надзора)

1.1.2	Вид контрольного (надзорного) мероприятия, при осуществлении которого заполняется Проверочный лист (список контрольных вопросов)	
1.2	Область применения Проверочного листа (списка контрольных вопросов) с указанием вида юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, позволяющего однозначно идентифицировать сферу применения формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Проверочный лист (список контрольных вопросов) применяется в ходе проведения проверок, проводимых в отношении работодателей - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (включая филиалы и представительства работодателей), осуществляющих свою деятельность на территории Республики Дагестан, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также может использоваться юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями для самообследования (самопроверки соблюдения обязательных требований)
1.3	Указание на ограничение предмета проверки обязательными требованиями, изложенными в форме Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Дагестан; предмет проверки ограничивается контролем выполнения работодателем обязательных требований, вопросы о соблюдении которых включены в настоящий Проверочный лист (список контрольных вопросов)
1.4	Наименование органа государственного контроля (надзора)	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, являющееся органом государственной власти Республики Дагестан, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
1.5	Реquisiteвы нормативного правового акта об утверждении формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от _____ №_ «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым юридическим лицом,

		индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
1.6	Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от _____ № _____
1.7	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата его присвоения в едином реестре проверок	
1.8	Должность, фамилия и инициалы уполномоченного должностного лица Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов)	
1.9	Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	
1.10	<b>Сведения об объекте государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие</b>	
1.10.1	Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя	
1.10.2	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	
1.10.3	Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	
1.10.4	Адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя	

1.10.5	<p>Среднесписочная численность работников проверяемого работодателя согласно данных строки 1 графы 2 статистической формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата от 06.08.2018 № 485 (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации)</p>	<p>_____ чел.</p>
1.10.6	<p>Численность работников проверяемого работодателя, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (3-й и 4-й классы условий труда) по результатам специальной оценки условий труда (сумма значений в графах 8, 9, 10, 11 и 12 строки 1.2 формы сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Роструда от 30.10.2014 № 384), без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации</p>	<p>_____ чел.</p>
1.10.7	<p>Численность работников проверяемого работодателя (вычисляется как разность значений пунктов 1.10.5 и 1.10.6 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)), используемая для расчета размера установленной квоты для приема на работу инвалидов и определения в пределах установленной квоты минимального количества специальных рабочих мест</p>	<p>_____ чел.</p>
1.10.8	<p>Расчетное значение установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляющей 3 % от значения пункта 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов) при численности работников более 35 чел., 4 % при численности работников более 100 чел., но не менее одного рабочего места, при этом результат вычисления округляется до ближайшего</p>	<p>_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест</p>

	<p>целого значения в соответствии с математическими правилами округления (при дробной части менее 5 десятых – в меньшую сторону; при дробной части, равной 5 десятых и более – в большую сторону). Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, засчитываемое в счет установленной квоты, определяется в зависимости от значения пункта 1.10.7 настоящей таблицы: до 100 чел. (включительно) – ноль специальных рабочих мест; от 101 до 500 чел. (включительно) – одно специальное рабочее место; от 501 до 1000 чел. (включительно) – два специальных рабочих места; от 1001 до 2000 чел. (включительно) – три специальных рабочих места; свыше 2000 чел. – четыре специальных рабочих места.</p>	
1.10.9	<p>Количество рабочих мест (включая специальные рабочие места), созданных (выделенных) работодателем для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты согласно утвержденному локальному нормативному акту работодателя, содержащему сведения о данных рабочих местах</p>	<p>_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест</p>
1.10.10	<p>Численность инвалидов, фактически работающих у работодателя с оформлением трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на созданных (выделенных) работодателем для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты</p>	<p>_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих местах</p>
1.11	<p><b>Критерий выполнения работодателем установленной для него квоты по приему на работу инвалидов</b></p> <p>Установленная квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае соблюдения равенства значений:</p>	<p>п. 1.10.8 = п. 1.10.9 = п. 1.10.10</p>

<b>II. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки, соотнесенный с реквизитами нормативных правовых актов (с указанием их структурных единиц), которыми установлены обязательные требования</b>						
№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Категории работодателей, для которых установленные нормы неприменимы	Отметить один из вариантов ответа		Примечание *
				да	нет	
<b>Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой</b>						
2.1	Соответствует ли количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, т.е. выполняется ли равенство значений в пунктах 1.10.8 и 1.10.9 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	пункт 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;  пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ);  статья 4 Закона Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»;	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается			



2.2	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты, т.е. выполняется ли равенство между значениями пунктов 1.10.8 и 1.10.10 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	пункт 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ; статья 4 Закона Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»; пункт 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 30.04.2010 № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается			
-----	---	--	--	--	--	--

<b>Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</b>						
2.3	Имеются ли утвержденный работодателем локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах (включая специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов?	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ; статья 5 Закона Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»; пункт 2 постановления Правительства Республики Дагестан от 30.04.2010 № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	неприменимо к работодателям с численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается			

Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов			
2.6	Представляется ли ежемесячно работодателем в органы службы занятости населения Республики Дагестан информация о созданных или выделенных рабочих местах (включая специальные рабочие места) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов?	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ; статья 5 Закона Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»;	к с неприменимо работодателям численностью работников менее 35 человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается
		пункт 2 постановления Правительства Республики Дагестан от 30.04.2010 № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	

\* – графа «Примечание» подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо»

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего, заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов))

«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заполнения Проверочного листа)

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего, заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов))

«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заполнения Проверочного листа)

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

«\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заполнения Проверочного листа)