



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(Минтруд РД)**

П Р И К А З

«10» 04 2025 г.

№ 12-242

г. Махачкала

**Об утверждении ключевых показателей эффективности
функционирования антимонопольного комплаенса и методики их
расчета в Министерстве труда и социального развития
Республики Дагестан**

В соответствии с пунктом 6.1 приказа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 25 февраля 2019 года № 12- 103 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан (антимонопольном комплаенсе)»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан (далее – Минтруд РД) и методику их расчета согласно приложению к настоящему приказу.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Минтруда РД в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagmintrud.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законом порядке.

**Временно исполняющий
обязанности министра**



А. Абдуллаев

Разослано: в дело, заместителям министра, структурным подразделениям Министерства

**Ключевые показатели эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса в Минтруде РД
и методика их расчета**

I. Общие положения

1.1. Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Минтруде РД и методика их расчета разработаны в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – Методические рекомендации), методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса, утвержденной приказом Федеральной антимонопольной службы от 27 декабря 2022 года № 1034/22, и приказом Минтруда РД от 25 февраля 2019 года № 12-103 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан (антимонопольном комплаенсе)».

1.2. В целях оценки эффективности функционирования в Минтруде РД антимонопольного комплаенса ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) устанавливаются как для Минтруда РД в целом, так и для уполномоченного подразделения.

II. Методика расчета КПЭ для Минтруда РД

2.1. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для Минтруда РД в целом являются:

а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года;

б) коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов Минтруда РД;

в) коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах Минтруда РД.

2.2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КНП}{...} ,$$

КНоп

где

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД;

КНП - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД, допущенных в отчетном периоде три года ранее;

КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД в отчетном периоде, за который рассчитывается ключевой показатель. Для целей расчета под отчетным периодом понимается календарный год. В случае, если нарушений не допускалось, для целей расчета в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

При расчете показателя снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД понимаются:

решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые антимонопольным органом в отношении Минтруда РД;

выданные антимонопольным органом Минтруда РД предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

направленные антимонопольным органом в Минтруд РД предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

2.3. Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов Минтруда РД рассчитывается по формуле:

$$= \frac{\text{Кэппа}}{\text{КНоп}},$$

где

Кэппа - коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов Минтруда РД;

Кппа - количество проектов нормативных правовых актов Минтруда РД, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп - количество проектов нормативных правовых актов Минтруда РД, в отношении которых антимонопольным органом выданы предостережения о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае, если за отчетный период в проектах актов антимонопольным органом или Минтруда РД риски нарушения антимонопольного законодательства не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

2.4. Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах Минтруда РД рассчитывается по формуле:

$$К_{эппа} = \frac{К_{ппа}}{К_{Ноп}},$$

где

К_{эппа} - коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах Минтруда РД;

К_{ппа} - количество нормативных правовых актов Минтруда РД, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

К_{Ноп} - количество нормативных правовых актов Минтруда РД, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае, если за отчетный период нормативные правовые акты, нарушающие антимонопольное законодательство, антимонопольным органом или Минтруда РД не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».

III. Методика расчета КПЭ

для уполномоченного подразделения (должностного лица)

3.1. Для уполномоченного подразделения (должностного лица) рассчитывается КПЭ - доля сотрудников Минтруда РД, в отношении которых проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

3.2. Доля сотрудников Минтруда РД, с которыми проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$Д_{со} = \frac{К_{со}}{К_{Собщ}} ,$$

где

$Д_{со}$ - доля сотрудников Минтруда РД, с которыми проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$К_{со}$ – количество сотрудников Минтруда РД, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

$К_{Собщ}$ - общее количество сотрудников Минтруда РД, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений КПЭ для Минтруда РД и КПЭ для уполномоченного подразделения (должностного лица)

4.1. Оценка значений КПЭ «Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года».

Ключевой показатель «Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года» определяется в рамках анализа выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Минтруда РД за предыдущие три года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел), проводимого в соответствии с подпунктом «а» пункта 15 Методических рекомендаций.

Ежегодная оценка значения КПЭ «Показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Минтруда РД и служит одним из ключевых факторов для определения областей деятельности, содержащих высокие комплаенс-риски.

Целевое значение коэффициента определяется Минтрудом РД самостоятельно. При этом, следует учитывать, что в случае, если количество нарушений в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом (три года ранее) снизилось, ключевой показатель «коэффициент снижения количества

нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года» должен превышать значение «1».

Показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Минтруда РД за последние три года должен учитываться при составлении карты рисков и «дорожной карты» по устранению выявленных рисков.

4.2. Оценка значений КПЭ «Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов Минтруда РД» и «Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах Минтруда РД».

Оценка вышеуказанных значений КПЭ направлена на оценку эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 15 Методических рекомендаций. При эффективном проведении мероприятий по анализу нормативных правовых актов Минтруда РД и их проектов на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства (то есть при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение нормативных правовых актов Минтруда РД, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть низкое значение знаменателя). Таким образом, значение КПЭ будет тем выше, чем эффективней данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться уполномоченным подразделением (должностным лицом). И наоборот, при невысоком значении долей нормативных правовых актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель) низкие значения КПЭ будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий. Целевое значение коэффициента определяется Минтрудом РД самостоятельно. При этом, следует учитывать, что в случае, если количество проектов актов Минтруда РД, содержащих риски нарушения антимонопольного законодательства, или актов Минтруда РД, нарушающих законодательство, выявленное данным органом, превышает соответствующее количество, выявленное антимонопольным органом, ключевой показатель «Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства проектами нормативных правовых актов Минтруда РД» или «Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства нормативными правовыми актами Минтруда РД» должен превышать значение «1».

4.3. Оценка значения КПЭ «Сотрудники Минтруда РД, с которыми проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Консультирование и обучение служащих Минтруда РД по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом, отнесено к компетенции уполномоченного подразделения (должностного лица) согласно подпункту «г» пункта 11

Методических рекомендаций и направлено на профилактику нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности Минтруда РД. Расчет данного показателя предусматривает определение сотрудников Минтруда РД, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение их из числа количества сотрудников, с которыми проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества сотрудников, с которыми проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ. Целевое значение коэффициента определяется Минтрудом РД самостоятельно. При этом, следует учитывать, что в случае, если общее количество служащих, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и количество служащих, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, которые прошли обучающие мероприятия по соблюдению антимонопольного законодательства, значение ключевого показателя «Доля сотрудников Минтруда» РД, в отношении которых проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» будет составлять «1».