**Отчет**

**о реализации** **государственной программы**

**Республики Дагестан «О противодействии коррупции в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2018 г. № 206, за 2023 год**

**По пункту 1.1.**

В целях совершенствования инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, изданы следующие приказы:

приказ Минтруда РД от 20 марта 2023 г. № 11-193 «Об утверждении порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, и государственными гражданскими служащими Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

приказ Минтруда РД от 29 мая 2023 г. № 11-367 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»;

приказ Минтруда РД от 6 июля 2023 г. № 11-381 «Об утверждении положения о порядке сообщения руководителями государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Дагестан, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Минтруда РД от 18 сентября 2023 г. № 11-764 «Об утверждении порядка принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций, государственными гражданскими служащими Республики Дагестан, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан»;

приказ Минтруда РД от 4 августа 2023 г. № 11-565 «Об утверждении порядка получения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями».

**По пункту 1.2.**

В рамках исполнения государственной программы Минтрудом РД с января 2019 года внедрено специальное программное обеспечение «Справки БК» лицами, замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка).

Всеми лицами, за исключением одного, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Минтруде РД (далее – гражданская служба), справки представлены в установленный срок до 30 апреля 2023 года.

**По пунктам 1.3., 1.4., 1.4(1)., 1.5., 1.6., 1.7.**

В соответствии с Указом Президента Республики Дагестан от 14 января 2010 года № 1 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, и государственными гражданскими служащими Республики Дагестан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан требований к служебному поведению» Минтрудом РД проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее также – проверка сведений) в отношении **31** гражданского служащего.

По результатам проведенных проверок сведений, за выявленные нарушения к **23** из **31** государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Минтруде РД (далее – гражданский служащий) были применены меры ответственности, предусмотренные статьей 57.1 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 года № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», в виде замечания и выговора.

В отношении **8** гражданских служащих по результатам проверок не применены меры дисциплинарной ответственности в связи с тем, что допущенные ими нарушения не несли существенный характер.

О нарушениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции прокуратура Республики Дагестан проинформирована в установленном порядке (письмо Минтруда РД от 8 сентября 2023 г. № 14-11-09/9160/23).

Проведен анализ соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о государственной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности (далее – анализ) с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр».

По результатам проведенного анализа фактов несоблюдения ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о государственной службе, в том числе на участия в предпринимательской деятельности не выявлено.

Проведен мониторинг участия гражданских служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в ходе которого фактов участия гражданских служащих в управлении указанных организаций не выявлено.

Информация о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у гражданского служащего, а также о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений в адрес представителя нанимателя не поступала.

Актуализирована и утверждена карта коррупционных рисков, возникающих в деятельности Минтруда РД, размещенная на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (<https://dagmintrud.ru/activity/11325>).

**По пункту 1.8.**

Минтрудом РД проводится работа по изучению опыта работы органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений субъектов Российской Федерации по внедрению компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления мониторинга и автоматизированного анализа сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности.

**По пункту 1.9., 1.10., 1.11., 1.13., 5.4.**

Минтрудом РД разработан и размещен на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» План работы комиссии по противодействию коррупции в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан на 2023 года (далее – комиссия) (https://dagmintrud.ru/activity/11261)

За 2023 год проведено **4** заседания комиссии, на которых были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией антикоррупционной политики в Минтруде РД, в том числе вопросы, касающиеся состояния работы по выявлению случаев несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими должности гражданской службы.

Информация о проведении заседаний комиссии размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (https://dagmintrud.ru/activity/2463).

Минтрудом РД издан приказ от 14 сентября 2021 года № 11-582 «Об утверждении программы Министерства труда и социального развития Республики Дагестан «О реализации антикоррупционной политики в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его территориальных органах и подведомственных учреждениях» (далее – Программа).

Настоящая Программа разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», в целях совершенствования системы противодействия коррупции в Минтруде РД и его подведомственных учреждениях, создания условий, препятствующих коррупции, формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

 Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых в рамках государственной программы.

В 2022 году Минтрудом РД издан приказ от 1 апреля 2022 года № 11-187 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан и урегулированию конфликта интересов». В связи с отсутствием необходимости в 2023 году заседания указанной комиссии не проводилось.

**По пункту 1.14.**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственную должность и должности гражданской службы, в средствах массовой информации не публикуются.

**По пункту 1.18.**

Минтрудом РД проведен анализ ведомственных документов (регламентов исполнения государственных функций, инструкций, должностных регламентов и др.) на предмет отражении в них функциональных обязанностей, выполняемых лицами, замещающими должности гражданской службы, должности, не являющиеся должностями гражданской службы, должности в подведомственных учреждениях. Нарушений в ходе проведенного анализа не выявлено.

Также проведена работа по актуализации должностных регламентов по каждой должности гражданской службы согласно требованиям приказа Минтруда РД от 3 декабря 2020 года № 15-798 «О примерных должностных регламентах государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан» с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

**По пункту 1.19.**

Организована работа по рассмотрению вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) Минтруда РД и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.

За 2023 год в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) Минтруда РД и его должностных лиц не вступало.

**По пункту 1.22.**

Минтрудом РД в адрес Управления Главы Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции направлен перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления в Республике Дагестан по профилактике коррупционных и иных правонарушений за отчетный 2023 год (письмо от 22.12.2023 № 14-11-09/13535/23).

**По пункту 1.23.**

С руководителями подведомственных учреждений систематически проводятся разъяснительная работа по реализации антикоррупционной политики вверенных им учреждениях.

Так в 2023 году с руководителями подведомственных учреждений и структурных подразделений Минтруда РД проведено 3 семинара-совещания по вопросам, связанным с реализацией антикоррупционной политики в Минтруде РД. Информация о проведенных семинар-совещаниях размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети Интернет (<https://dagmintrud.ru/press/53879>, <https://dagmintrud.ru/press/61397>, <https://dagmintrud.ru/press/59855>).

Кроме этого, Минтрудом РД проведен анализ наличия в подведомственных учреждениях актуальных правовых актов в сфере противодействия коррупции. В ходе проведенного анализа были выявлены незначительные нарушения норм антикоррупционного законодательства. Руководителям подведомственных Минтруду РД учреждений, принявшим меры по формированию необходимой правовой базы в сфере противодействия коррупции не в полном объеме, рекомендовано доработать соответствующую базу в кратчайшие сроки (письма Минтруда РД от 28 ноября 2022 г. № 14-11-09/9424/22, от 20 февраля 2023 г. № 14-11-09/1725/23).

**По пункту 1.24.**

За 2023 год в Минтруде РД в отношении гражданских служащих проведено **34** проверки, из них **31** проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и **3** служебные проверки.

По результатам указанных проверок и с учетом обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Минтрудом России, меры юридической ответственности применены к **25** гражданским служащим.

**По пункту 1.25.**

В целях актуализации состава комиссии, а также стимулирования и расширения участия граждан в деятельности в области противодействия коррупции приказом Минтруда РД от 2 декабря 2022 года № 11-1059 внесены изменения в состав комиссии, предусматривающие включение в состав комиссии представителей следующих объединений:

Дагестанский федеральный исследовательский центр РАН;

Дагестанский государственный университет народного хозяйства;

Общественный совет Минтруда РД;

ДРОО «Общественная комиссия по борьбе с коррупцией».

**По пункту 1.26.**

В целях совершенствования порядка отбора и изучения кандидатов на замещение вакантных должностей руководителей подведомственных учреждений издан приказы Минтруда РД от 9 марта 2022 года № 112-к «Об утверждении состава конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Республики Дагестан по проведению конкурса на право замещения вакантной должности директора государственного казенного учреждения Республики Дагестан – управления социальной защиты населения в муниципальном образовании Республики Дагестан», от 9 марта 2022 г. № 113-к «Об утверждении состава конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Республики Дагестан по проведению конкурса на право замещения вакантной должности директора государственного казенного учреждения Республики Дагестан – центр занятости населения в муниципальном образовании», от 9 марта 2022 г. 114-к «Об утверждении состава конкурсной комиссии Министерства труда и социального развития Республики Дагестан по проведению конкурса на право замещения вакантной должности директора государственного учреждения социального обслуживания, подведомственного Министерству труда и социального развития Республики Дагестан (далее – конкурсные комиссии).

Так конкурсные комиссии оценивают кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность руководителя учреждения на втором этапе конкурсная комиссия применяет методы: тестирование, проведение групповых дискуссий, индивидуальное собеседование.

**По пункту 2.1.**

В целях создания необходимых условий для проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых приказов Минтруда РД от 6 марта 2017 года № 11-130 утвержден Порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Минтруда РД, а также назначено должностное лицо, ответственное за проведение антикоррупционной экспертизы.

В подразделе «Антикоррупционная экспертиза» раздела «Антикоррупционная деятельность» размещаются все проекты нормативно-правовых актов Минтруда РД. При размещении проектов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы указываются сроки проведения экспертизы, контактные данные разработчика, а также обеспечивается доступ к форме заключения по результатам независимой антикоррупционной экспертизы.

За 2023 год было размещено **106** проектов нормативных актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Коррупциогенных факторов в ходе проведенных антикоррупционных экспертиз, а именно отдельных положений, устанавливающих для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положений, содержащих неопределенные, трудновыполнимые или обременительные требования к гражданам и организациям, не выявлено.

**По пункту 3.2.**

Минтрудом РД в адрес Управления Главы Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции ежеквартально направляется информация о ходе реализации мер по противодействию коррупции по запрашиваемым формам. При заполнении указанных форм, Минтруд РД руководствуется Методическими рекомендациями по представлению сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления, разработанными Управлением Главы Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции (письма от 12 января 2024 г. № 14-11-09/184/23, от 6 октября 2023 г. № 14-11-09/10088/23, от 11 июля 2023 г. № 14-11-09/7007/23, от 31 марта 2023 г. № 14-11-09/3172/23).

**По пункту 3.3.**

В целях повышения эффективности и вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики Минтруда РД приказом Минтруда РД от 16 июля 2022 года № 02/2-459 утвержден «Общественный совет при Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан» (далее – общественный совет). В состав общественного совета входят преимущественно лица представляющие институты гражданского общества.

В 2023 году проведено 2 заседания общественного совета в Минтруде РД. Информация о заседания общественного совета размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (<https://dagmintrud.ru/press/44539>, https://dagmintrud.ru/press/61682).

**По пунктам 4.1., 4.2., 4.2(1).**

При поступлении граждан на гражданскую службу Минтрудом РД проводится анализ сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, а также при необходимости направляются соответствующие запросы в правоохранительные органы на предмет получения сведений, которые могут препятствовать назначению вышеуказанных граждан на должности гражданской службы.

Проведена актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданскими служащими об их родственниках в целях выявления конфликта интересов. Проводится на постоянной основе работа по оказанию консультативной помощи гражданским служащим Минтруда РД по вопросам, связанным с применением на практике законодательства о противодействии коррупции.

За 2023 год **1** гражданский служащий, в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции, прошел повышение квалификации. В мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие **8** гражданских служащих.

**По пункту 4.3.**

В 2023 году с руководителями подведомственных учреждений и структурных подразделений Минтруда РД проведены 3 семинара-совещания по вопросам соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Информация о проведенных семинар-совещаниях размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (<https://dagmintrud.ru/press/53879>, <https://dagmintrud.ru/press/61397>, <https://dagmintrud.ru/press/59855>).

**По пункту 4.5.**

Минтрудом РД обеспечена разработка методических материалов по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции и их распространение в государственных органах и органах местного самоуправления Республики Дагестан. Указанные методические материалы изданы по следующим темам:

Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0);

Меры по предупреждению коррупции в организациях, утвержденные Минтрудом России.

Количество методических материалов 1698 штук.

**По пункту 4.18.**

В целях обеспечения соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции обязательном порядке проводится работа с гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, по ознакомлению с требованиями действующего законодательства о государственной службе и противодействию коррупции. За 2023 год разъяснительные беседы при поступлении на гражданскую службу были проведены для **22** лиц, вновь принятых на гражданскую службу.

С руководителями подведомственных учреждений и структурных подразделений Минтруда РД проводятся семинар-совещания по вопросам соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Информация о проведенных семинар-совещаниях размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (<https://dagmintrud.ru/press/53879>, <https://dagmintrud.ru/press/61397>, <https://dagmintrud.ru/press/59855>).

На семинар-совещаниях с руководителями структурных подразделений и руководителями подведомственных учреждений обсуждены вопросы о персональной ответственности гражданских служащих и работников подведомственных учреждений за противоправные действия, о необходимости принятия мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, включая ограничения, касающиеся дарения и получения подарков, а также об увольнении в связи с утратой доверия.

В целях обеспечения соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в Минтруде РД приняты следующие нормативно-правовые акты:

приказ Минтруда РД от 30 ноября 2018 года № 11-881 «Об утверждении положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан и его территориальных органах - управлениях социальной защиты населения в муниципальных образованиях (за исключением должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется правительством Республики Дагестан), о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

приказ Минтруда РД от 10 ноября 2020 г. № 11-726 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Дагестан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Минтруда РД от 20 марта 2023 г. № 11-193 «Об утверждении порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, и государственными гражданскими служащими Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

приказ Минтруда РД от 28 февраля 2018 г. № 11-141 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Республики Дагестан Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, начальников и заместителей начальников управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях и руководителей государственных учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан»;

приказ Минтруда РД от 1 апреля 2022 г. № 11-187 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан и урегулированию конфликта интересов»;

приказ Минтруда РД от 5 ноября 2015 г. № 16-1023 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, при замещении которых государственным гражданским служащим Республики Дагестан запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

приказ Минтруда РД от 1 марта 2011 г. 36-к «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающих должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан»;

приказ Минтруда РД от 29 мая 2023 г. № 11-967 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»;

приказ Минтруда РД от 6 июля 2023 г. № 11-181 «Об утверждении положения о порядке сообщения руководителями государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Дагестан, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Минтруда РД от 18 сентября 2023 г. № 11-764 «Об утверждении порядка принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций, государственными гражданскими служащими Республики Дагестан, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан»;

приказ Минтруда РД от 4 августа 2023 г. № 11-565 «Об утверждении порядка получения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями».

**По пункту 4.21.**

Приказом Минтруда РД от 16 июля 2022 года № 02/2-459 образован «Общественный совет при Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан», члены которого входят в состав Комиссии по противодействию коррупции в Минтруде РД и в состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В 2023 году проведено **4** заседания комиссии, на которых были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией антикоррупционной политики в Минтруде РД, в том числе вопросы, касающиеся состояния работы по выявлению случаев несоблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими должности гражданской службы.

Информация о проведении заседания комиссий размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (https://dagmintrud.ru/activity/2463).

**По пункту 5.1.**

Соблюдение положений административных регламентов предоставления государственных услуг Минтрудом РД в 2023 году обеспечено путем аудиторских проверок деятельности подведомственных учреждений, а также путем мониторинга качества сведений содержащихся электронных банках данных получателей государственных услуг.

Также в соответствии со статьей 23.1 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» общественным советом по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания населения Республики Дагестан при Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан ежегодно проводится независимая оценка качества условий оказания услуг учреждениями социального обслуживания населения.

Указанная оценка проводится посредством опроса (анкетирования) получателей услуг (общественного мнения), анализа мнений экспертов, открытых источников информации по показателям, характеризующим такие общие критерии оценки качества, как открытость и доступность информации об организации социального обслуживания, комфортность условий предоставления социальных услуг, в том числе время ожидания предоставления услуг, доступность услуг для инвалидов, доброжелательность, вежливость работников организации социального обслуживания, удовлетворенность условиями оказания услуг.

**По пункту 5.3.**

В соответствии с требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов органов исполнительной власти Республики Дагестан, утвержденными Указом Главы Республики Дагестан от 19 октября 2021 года № 186, и в целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции Минтрудом РД обеспечено наполнение официального сайта Минтруда РД в сети «Интернет». На данном сайте имеется отдельная гиперссылка на раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, которая размещена на главной странице сайта (https://dagmintrud.ru/activity/2386). В разделе «Противодействие коррупции» содержатся последовательные ссылки на следующие подразделы:

«Нормативные правовые иные акты сфере противодействия коррупции»;

«Антикоррупционная экспертиза»;

«Методические материалы»;

«Формы документов, связанных противодействием коррупции, для заполнения»;

«Сведения о доходах, расходах, об имуществе обязательствах имущественного характера»;

«Комиссия по соблюдению требований служебному поведению урегулированию конфликта интересов»;

Требования к наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции Минтрудом РД выполняются.

**По пункту 5.4.**

В соответствии с подпунктом «л» пункта 3 раздела I протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Дагестан от 23 марта 2023 г. № 1, предоставление информации о рассмотрении отчета о выполнении программы Министерства труда и социального развития Республики Дагестан «О реализации антикоррупционной политики в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан и его подведомственных учреждений», утвержденной приказом Минтруда РД от 14 сентября 2021 г. № 11-582, запланировано в срок до 25 января 2024 года.

Информация о рассмотрении указанного отчета будет направлена в установленные сроки.

**По пунктам 5.5., 5.6., 5.6(1).**

Приказом Министерства от 18 мая 2017 года № 11-331 утвержден Порядок работы и состав рабочей группы по регистрации и предварительному рассмотрению обращений граждан, поступающих через специализированные ящики «Для обращений граждан по вопросам коррупции» и общественные посты. В соответствии с данным порядком в Минтруде РД и подведомственных учреждениях установлены специализированные ящики «Для обращений граждан по вопросам коррупции» и организованы общественные посты для приема обращений граждан, которые могут быть поданы в устном и письменном виде во время личного приема граждан. Также в Министерстве функционируют «телефон доверия» и «горячая линия», позволяющие гражданам сообщать об известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Номера указанных телефонов размещены на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет».

За 2023 год в Минтруд РД поступило **54** письменных обращений граждан Российской Федерации и организаций, содержащих информацию о возможной коррупции. В правоохранительные органы передано **1** обращение.

**По пункту 5.7.**

Минтрудом РД обеспечивается взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции. С целью информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений своевременно обеспечиваются публикации на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» о принимаемых мерах по противодействию коррупции в  Минтруде РД (<https://dagmintrud.ru/press/42914>, <https://dagmintrud.ru/press/43399>, <https://dagmintrud.ru/press/43776>, <https://dagmintrud.ru/press/43776>, <https://dagmintrud.ru/press/53879>, <https://dagmintrud.ru/press/59587>, <https://dagmintrud.ru/press/59855>, <https://dagmintrud.ru/press/61320>, https://dagmintrud.ru/press/61397).

Подготовлена и направлена в Агентство информации и печати Республики Дагестан информация о мерах и мероприятиях, проводимых Минтрудом РД по противодействию коррупции, а также о телефонах доверия по вопросам противодействия коррупции (письма от 13 декабря 2023 г. № 14-11-11/13085/23, 11 декабря 2023 г. № 14-11-11/12973/23).

Подготовлена и размещена на официальном сайте Минтруда РД в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация, разъясняющая действия граждан, столкнувшихся с проявлением коррупции в Минтруде РД и подведомственных ему учреждениях (<https://dagmintrud.ru/activity/2450>, https://dagmintrud.ru/activity/8571).

**По пункту 5.8.**

В целях обеспечения взаимодействия Минтруда РД с институтами гражданского общества приказом Минтруда РД от 16 июля 2022 года № 02/2-459 утвержден «Общественный совет при Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан». В состав общественного совета входят преимущественно лица представляющие институты гражданского общества. Ответственным секретарем общественного совета является статс-секретарь-заместитель Министра труда и социального развития Республики Дагестан М.М. Кихасуров. Уровень должностных лиц Минтруда РД участвующих в общественном совете минимален.

Также члены общественного совета активно принимают участие в разработке и принятии решений Минтруда РД, касающихся важных общественных вопросов.

В 2023 году проведено 2 заседания общественного совета в Минтруде РД на которых обсуждались вопросы реализации мер поддержки семей участников СВО, разработки и утверждения мероприятий направленных на снижение напряженности на рынке труда, проведения мониторинга снижения уровня неформальной занятости, обеспечения прозрачного и справедливого распределения государственной социальной помощи на основании социального контракта, подготовки предложений для внесения изменений, в нормативные правовые акты, предусматривающие материальную помощь пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций и другие. Информация о заседания общественного совета размещена на официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» (<https://dagmintrud.ru/press/44539>, https://dagmintrud.ru/press/61682).

**По пункту 5.10.**

На стендах, размещенных в здании Минтруда РД и его подведомственных учреждениях, систематически обновляется информация об изменениях в законодательстве о противодействии коррупции.

**По пункту 6.1.**

В целях реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных нужд Минтрудом РД издан приказ от 27 октября 2022 г. № 11-915 «О принимаемых мерах, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Министерства труда и социального развития Республики Дагестан», включающий в себя следующие профилактические меры:

- утверждение формы профиля лица, участвующего в осуществлении закупок;

- назначение лиц, ответственных за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок;

- оказание консультативной и методической помощи лицам, участвующим в осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности гражданских служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок;

- проведение ежегодной оценки знаний служащих по вопросам, связанным с соблюдением служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ и другими федеральными законами;

- организация ежегодного представления служащими, участвующими в осуществлении закупок, уведомлений о возможной личной заинтересованности;

-  организация ежегодного проведения мониторинга закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, в том числе направленных на реализацию национальных (региональных) проектов, на предмет выявления личной заинтересованности гражданских служащих, который приводит или может привести к конфликту интересов.

Одновременно с этим утверждена карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении Министерством закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, и реестр мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

Проведен анализ документов гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок в Минтруде РД, а именно: трудовая книжка; анкета; сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; сведения о близких родственниках и свойственниках.

Сформированы профили гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок, а также профили участников закупок (поставщика, подрядчика, исполнителя).

Обеспечено сравнение профилей гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок в Минтруде РД, в количестве **4** человек, и их родственников с участниками закупок (поставщиками, подрядчиками, исполнителями), в количестве **22** организаций, с которыми заключены контракты, с целью выявления личной заинтересованности.

Осуществлен поиск возможных связей, свидетельствующих о наличии у гражданских служащих, участвующих в осуществлении закупок в Минтруде РД, личной заинтересованности (скрытой аффилированности), в том числе осуществлен анализ информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

По результатам проведенного анализа личной заинтересованности гражданских служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не выявлено.

**По пункту 6.3.**

По информации комитета по государственным закупкам Республики Дагестан на конец 2023 года внедрение автоматизированной информационной системы закупок не завершено.

**По пункту 8.3.**

Минтрудом РД организована работа в части направления в Управление Главы Республики Дагестан по вопросам противодействия коррупции информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных проявлений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства о противодействии коррупции в Минтруде РД и подведомственных ему учреждениях.

**По пункту 8.4.**

Организация на основе правовых актов и соответствующих решений взаимодействия Минтруда РД с территориальными правоохранительными и надзорными органами путем предоставления последними в пределах компетенции информации, возможно препятствующей назначению кандидатов на должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, с последующим информированием о кадровом решении обеспечивается в установленном законодательством порядке.

**По пунктам 10.1., 10.2.**

В Минтруде РД внедрена практика приглашения на заседания коллегий представителей общественных объединений, органов местного самоуправления, иных органов и профессиональных организаций.

Предпринимаются меры налаживания бесперебойной «Обратной связи» для осуществления общественной оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

На официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» раздела «Антикоррупционная деятельность» в дополнение к контактному телефону горячей линии также добавлены контактные данные для направления сообщений в письменной форме с использованием мессенджеров «WhatsApp» и «Telegram».

В соответствующих разделах официального сайта Минтруда РД в сети «Интернет» своевременно размещается информация (в том числе версия для слабовидящих) о гражданской службе.

На официальном сайте Минтруда РД в сети «Интернет» создан и ведется специальный раздел «Государственная служба».

Информация о кадровом обеспечении Минтруда РД размещается также на республиканском портале государственной службы и кадров в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» – daggossluzhba.ru.

В качестве мер нематериального стимулирования Минтрудом РД используются поощрения и представления к награждению ведомственными и государственными наградами, учет результатов профессиональной служебной деятельности при аттестации и присвоении очередного классного чина.

За 2023 год Почетными грамотами Минтруда РД за многолетний и добросовестный труд в области занятости населения Республики Дагестан награждены **27** гражданских служащих.