



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(Минтруд РД)

П Р И К А З

«25» августа 2022 г.

№ 02/2—697

Г. Махачкала

**Об утверждении нормативов штатной численности
работников государственных казенных учреждений
Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения
в муниципальных районах и городских округах**

В целях упорядочения расходов на содержание государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах, приведения численности работников управлений социальной защиты населения (далее также управления социальной защиты населения) в соответствие с объемом выполняемых ими работ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах (далее – штатные нормативы).

2. Ввести в действие указанные штатные нормативы с 20 сентября 2022 года.

3. Принять к сведению, что постановлением Правительства Республики Дагестан от 19 февраля 2020 года № 23 «Об упразднении территориальных органов Министерства труда и социального развития Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах и создании государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах» **предельная штатная численность работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах установлена в количестве 1 404 единиц.**

4. Директорам (и.о. директора) управлений социальной защиты населения **до 25 сентября 2022 года** представить на согласование в Министерство труда и социального развития Республики Дагестан структуру учреждения,

подготовленную с учетом утвержденных нормативов штатной численности и предельной штатной численности работников.

5. Управлению аналитической и сводной работы Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (И.Л. Матвеевко) обеспечить согласование в установленном порядке структуры и штатной численности работников управлений социальной защиты населения.

6. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 31 мая 2019 года № 02/2-291 «Об утверждении штатных нормативов для определения численности аппаратов территориальных органов Министерства труда и социального развития Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях».

7. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (www.dagmintrud.ru).

8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя министра М.М. Кихасурова.

Министр



А.М. Махмудов

Разослано: в дело, управлениям аналитической и сводной работы, бюджетного планирования, бухгалтерского учета и отчетности, социальной поддержки, контрольно-ревизионному управлению, отделу кадров и обучения персонала, управлениям социальной защиты населения в муниципальных образованиях

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и
социального развития Республики Дагестан
от 25 августа 2022 года № 02/2– 697

**Нормативы штатной численности
работников государственных казенных учреждений
Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения
в муниципальных районах и городских округах**

1. Минимальная численность основного персонала управления социальной защиты населения (без младшего обслуживающего персонала) составляет шесть человек (директор; главный бухгалтер; специалист по вопросам предоставления пособий семьям с детьми; специалист по вопросам предоставления социальных выплат отдельным категориям граждан; специалист по вопросам семьи и детей, по делам ветеранов, инвалидов и лиц, пострадавших от чрезвычайных ситуаций; специалист по информационной поддержке (программист)).

2. Определение структуры и нормативной численности работников управлений социальной защиты населения

2.1. По видам профессиональной деятельности

Наименование структурных подразделений (должностей)	Норматив штатной численности/ (параметры норматива)	Основная цель вида профессиональной деятельности
Основной персонал		
Директор управления социальной защиты населения	1 (одна) должность	Руководство деятельностью управления социальной защиты населения. Организация работы по предоставлению услуг населению. Планирование и контроль деятельности управления социальной защиты населения.
Заместитель директора управления социальной защиты населения	1 (одна) должность на учреждение, расположенном в муниципальном образовании с численностью населения свыше 25 тыс. чел.	Контроль за деятельностью управления социальной защиты населения по курируемым направлениям.
Главный бухгалтер Бухгалтер	1 (одна) должность на учреждение должность вводится из расчета 1 должность на 40 работников, но не более 3-х	Организация ведения финансово - хозяйственной деятельности управления социальной защиты населения

Специалист по информационной поддержке (программист)	1 (одна) должность на учреждение. При необходимости в городской местности могут быть введены дополнительные должности (при наличии обособленных подразделений)	Обеспечение информационной поддержки и эксплуатации программных комплектов, сетей и оборудования, используемых в деятельности управления социальной защиты населения.
Специалист по кадровым и общим вопросам	должность вводится из расчета 1 должность на 50 работников	Управление персоналом управления социальной защиты населения. Обеспечение делопроизводства в управлении социальной защиты населения. Организация работы по оформлению, комплектованию и передаче в архив документов управления социальной защиты населения.
Специалист по вопросам правового обеспечения	1 (одна) должность на учреждение. При необходимости в городской местности могут быть введены дополнительные должности (при наличии обособленных подразделений)	Оказание бесплатной юридической помощи.
Заведующий хозяйством	1 (одна) должность на учреждение при штатной численности работников свыше 50 чел.	
Специалисты по оказанию государственных услуг в области социальной защиты населения:	<i>Реализация государственной политики в сфере социальной защиты населения и осуществление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан</i>	
Специалист по вопросам предоставления пособий семьям с детьми	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность до 1200 назначений социальных выплат в месяц)	
Специалист по вопросам предоставления социальных выплат отдельным категориям граждан	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность до 1200 назначений социальных выплат в месяц)	

Специалист по вопросам семьи и детей, по делам ветеранов, инвалидов и лиц, пострадавших от чрезвычайных ситуаций	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность на 20 тыс. населения, но не более 10 ед.)	
Младший обслуживающий персонал		
Водитель автомобиля	1 ед. на единицу автотранспорта	
Уборщик служебных помещений	по действующим нормативам убираемой площади (из расчета: 1 ед. - на каждые 400 кв. метров площади), но не менее 0,5 ед. на учреждение	
Сторож	от 1 ед.	при наличии потребности в охране здания в связи с удаленностью помещений и отсутствия охранной сигнализации
Оператор котельной	1 ед. на сезон, при наличии собственной котельной (за исключением полностью автоматической)	

2.2. по профессиональным квалификационным группам

возможные наименования должностей ¹	требования к уровню образованию	требования к опыту практической работы
Специалист 1 категории	среднее профессиональное образование	требования не установлены
Старший специалист	среднее профессиональное образование	не менее одного года в должности специалиста 1 категории управления социальной защиты населения
Ведущий специалист	высшее профессиональное образование	не менее двух лет в должности специалиста 1 категории управления социальной защиты населения или не менее одного года в должности старшего специалиста управления социальной защиты населения
Главный специалист	высшее профессиональное образование	не менее трех лет в должности старшего специалиста управления социальной защиты населения или не менее двух лет в должности ведущего специалиста управления социальной защиты населения
Начальник отдела	высшее профессиональное образование	не менее трех лет в должности ведущего специалиста управления социальной защиты населения или не менее двух лет в должности главного специалиста управления социальной защиты населения

¹ устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан»

3. Принять к сведению, что:

отдел может быть создан при наличии в муниципальном образовании численности населения свыше 50 тыс. чел. и при минимальной численности сотрудников отдела – 4 чел. (включая начальника).

в муниципальных образованиях, в которых нормативами не предусмотрено создание отделов или нет потребности в их создании, распределение обязанностей между специалистами одного профиля (направления) осуществляет директор управления социальной защиты населения;

в управлениях социальной защиты населения, в которых менее 20 тыс. получателей социальных выплат, вводится объединенная должность специалиста по правовым, кадровым и общим вопросам;

должности младшего обслуживающего персонала вводятся в зависимости от производственной необходимости и в соответствии с действующими нормативами обслуживания;

штатные нормативы не ограничивают право руководителя вносить (по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан) отдельные изменения в установлении структурных подразделений и их штатов в пределах выделенного лимита численности и фонда оплаты труда на очередной финансовый год.
