



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

“ 24” августа 2022 г.

№ 02/2 - 691

г. Махачкала

Об утверждении нормативов штатной численности работников государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах

В целях упорядочения расходов на содержание государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах, приведения численности работников органов службы занятости населения в соответствие с объемом выполняемых ими работ, учитывающим изменения, внесенные в нормативную правовую базу деятельности органов службы занятости населения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности работников государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – штатные нормативы).

2. Ввести в действие указанные штатные нормативы с 1 октября 2022 года.

3. Принять к сведению, что:

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2021 года № 727н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2022 год» минимальная численность работников центров занятости населения (без младшего обслуживающего персонала) в расчете на 10 000 человек рабочей силы установлена для Республики Дагестан на уровне 5 единиц;

штатные нормативы используются для применения единой методологии исчисления штатной численности работников государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) во всех муниципальных образованиях;

штатные нормативы разработаны с учетом приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 февраля 2019 года № 116 н «Об утверждении Правил, в соответствии с которыми органы службы занятости населения осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам» и от 6 декабря 2021 года № 871 н «О Порядке ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включая порядок, сроки и форму представления в них сведений, а также перечень видов информации, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения» (зарегистрированы Министерством юстиции Российской Федерации соответственно 29 июля 2019 года и 30 декабря 2021 года, регистрационные номера – № 55424 и № 66771).

4. Директорам (и.о. директоров) центров занятости населения:

до 25 августа 2022 года внести в Министерство труда и социального развития Республики Дагестан предложения по установлению на 2023 год предельной штатной численности работников учреждения в соответствии с утвержденными штатными нормативами с приложением необходимых расчетов;

до 25 сентября 2022 года представить на согласование в Министерство труда и социального развития Республики Дагестан структуру учреждения, подготовленную с учетом утвержденных нормативов штатной численности и предельной штатной численности работников.

5. Управлению аналитической и сводной работы (И.Л. Матвеевко) **до 10 октября 2022 года** обеспечить согласование в установленном порядке структуры и штатной численности работников центров занятости населения.

6. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 29 июня 2018 года № 02/2-454 «Об утверждении нормативов штатной численности работников государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах».

7. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (www.dagmintrud.ru).

8. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя министра М.М. Кихасурова.

Министр



А.М. Махмудов

Разослано: в дело, М.М. Кихасурову, управлениям аналитической и сводной работы, бюджетного планирования, бухгалтерского учета и отчетности, содействия трудоустройству населения и трудовой миграции, контрольно-ревизионному управлению, отделу профобучения и профориентации населения, отделу кадров и обучения персонала, центрам занятости населения в муниципальных образованиях

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социального развития Республики Дагестан
от 24 августа 2022 года № 02/2 - 691

Нормативы штатной численности работников государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах

Нормативы штатной численности содержат методику и рекомендации по определению численности работников государственных казенных и бюджетных учреждений Республики Дагестан – центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения), а также по формированию штата и структуры этих органов.

В расчет основного персонала не включается персонал по охране и обслуживанию здания.

1. Определение оптимальной численности основного персонала центров занятости населения

1.1. Расчет оптимальной численности основного персонала центров занятости населения осуществляется по следующим формулам:

$$Ч_{\text{общ}} = Ч_{\text{баз}} + Ч_{\text{доп}} \text{ (человек)},$$

где:

$$Ч_{\text{баз}} = \frac{N \times Ч_{\text{лир}}}{1000} \text{ (человек)}$$

$$Ч_{\text{доп}} = \frac{Ч_{\text{баз}} \times K_{\text{акт}}}{10} \text{ (человек)}$$

$$K_{\text{акт}} = \frac{Ч_{\text{труд}} + Ч_{\text{обуч}} + Ч_{\text{общест}}}{Ч_{\text{пособие}}} + \frac{Ч_{\text{конс}}}{Ч_{\text{лирг}}} \text{ (коэф)}$$

где:

N – норматив числа сотрудников на 1000 граждан, зарегистрированных в качестве лиц, ищущих работу (принимается расчетное значение 11)

Ч_{лир} – численность граждан, зарегистрированных в качестве лиц, ищущих работу в среднем за год, (человек)

Ч_{труд} Ч_{обуч} Ч_{общест} – численность граждан трудоустроенных, направленных на профподготовку и общественные работы (в среднем за год); (человек)

Ч_{пособие} – численность граждан, которым назначено пособие по безработице в среднем за год;

Ч_{конс} – численность граждан, получивших консультацию в центре занятости населения в среднем за год (человек);

Ч_{лирг} – численность граждан, обратившихся по вопросу трудоустройства в среднем за год; (человек).

1.2. Минимальная численность основного персонала центра занятости населения (без младшего обслуживающего персонала) составляет восемь человек (директор, главный бухгалтер, инспекторы по анализу рынка труда, содействию в трудоустройстве и самозанятости гражданам, содействию работодателям в подборе необходимых работников, профессиональному обучению, профконсультированию, начислению пособия по безработице).

1.3. В отдельных населенных пунктах могут быть созданы филиалы (отделения) центра занятости численностью 1 - 2 человека без права юридического лица или предусматривать обслуживание таких населенных пунктов по специальному графику в определенные дни месяца (недели). В функции этих филиалов входят вопросы приема граждан по оказанию содействия в трудоустройстве и определению статуса безработного.

1.4. В отдельных центрах занятости населения, расположенных в территориях с особыми географическими и климатическими условиями (горная зона, безводность, отдаленность населенных пунктов от райцентра), численность работников определяется с учетом транспортной доступности населенных пунктов и может быть увеличена, но не более чем на двух работников.

2. Определение структуры и нормативной численности работников центра занятости населения

2.1. По видам профессиональной деятельности

Наименование структурных подразделений (должностей)	Норматив штатной численности /(параметры норматива)	Трудовые функции
Директор центра занятости населения	1 (одна) должность	Руководство деятельностью центра занятости населения. Планирование и организация деятельности центра занятости населения. Управление и контроль деятельности центра занятости. Оценка деятельности.
Заместитель директора центра занятости населения	одна должность в учреждении, расположенном в муниципальном образовании с численностью населения свыше 50 тыс. чел.	Планирование и организация деятельности центра занятости населения, управление и контроль деятельности центра занятости по курируемым направлениям.
Главный бухгалтер	одна должность в учреждении	Организация ведения финансово – хозяйственной деятельности центра занятости населения.
Начальник структурного подразделения	отдел может быть создан при наличии в муниципальном образовании численности населения свыше 50 тыс. чел. и при минимальной численности сотрудников отдела – 4 чел. (включая начальника).	Планирование и организация деятельности центра занятости населения, управление и контроль деятельности структурного подразделения (мониторинг рынка труда, потребности в кадрах и качества оказываемых услуг).

Наименование структурных подразделений (должностей)	Норматив штатной численности /(параметры норматива)	Трудовые функции
Инспекторы по оказанию государственных услуг в области занятости населения:		Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, снижение напряженности на рынке труда, оказание услуг в сфере занятости населения
по анализу рынка труда	одна должность на 1000 обратившихся за предоставлением государственных услуг (не менее 1 ед. и не более 3 ед.)	Мониторинг рынка труда, высвобождения работников, организация работы по информированию граждан о положении на рынке труда. Обеспечение формирования и ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей)
по содействию в трудоустройстве и самозанятости гражданам	должности вводятся из расчета: одна должность на каждые 500 человек, обратившихся за содействием в трудоустройстве в среднем за год (не менее 1 ед.)	Содействие в поиске подходящей работы гражданам, ищущим работу, в том числе в другой местности, организация оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, содействие самозанятости безработных граждан, трудоустройство уволенного персонала, реализация иных форм активной политики занятости
по содействию работодателям в подборе необходимых работников	должности вводятся из расчета: одна должность на каждые 200 заявленных работодателями вакансий постоянного характера в среднем за год (не менее 1 ед.)	Содействие работодателям в подборе необходимых работников, проведение мониторинга потребности в кадрах, в том числе в рамках инвестпроектов, формирование банка вакансий, проведение ярмарок вакансий, реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения
по содействию занятости инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы	должности вводятся из расчета: одна должность на каждые 200 инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обратившихся за содействием в трудоустройстве в среднем за год	Сопровождение инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процессе поиска работы и трудоустройства, обработка выписок из ИПРА инвалидов, поступающих из учреждений МСЭ, квотирование рабочих мест

Наименование структурных подразделений (должностей)	Норматив штатной численности /(параметры норматива)	Трудовые функции
по профессиональному обучению (развитию персонала)	одна должность на учреждение. В городской местности могут быть введены дополнительные должности с учетом проводимых мероприятий	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению органов службы занятости. Обеспечение взаимодействия с образовательными организациями, контроль процесса профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению органов службы занятости
по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (психолог)	одна должность на учреждение. В городской местности могут быть введены дополнительные должности с учетом проводимых мероприятий	Организация профессиональной ориентации, оказание психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан, а также высвобождаемых работников, психологических тренингов, группового и индивидуального консультирования безработных граждан, в том числе с использованием мобильного центра занятости
по информационной поддержке (информационному сопровождению программных комплексов)	при необходимости	Обеспечение информационной поддержки и эксплуатации программных комплексов, сетей и оборудования, используемых в деятельности центра занятости.
Инспектор по правовым, кадровым и общим вопросам	при необходимости	Управление персоналом центра занятости населения. Обеспечение в центре занятости населения делопроизводства. Организация работы по оформлению, комплектованию и передаче в архив документов центра занятости населения. Оказание бесплатной юридической помощи.
Младший обслуживающий персонал		
Водитель	1 ед. на единицу автотранспорта	

Наименование структурных подразделений (должностей)	Норматив штатной численности /(параметры норматива)	Трудовые функции
Уборщик служебных помещений	по действующим нормативам убираемой площади (из расчета: 1 единица - на каждые 400 кв. метров площади), но не менее 0,5 ед. на учреждение	
Сторож	от 1 ед.	при наличии потребности в охране здания в связи с удаленностью помещений и отсутствии охранной сигнализации
Оператор котельной	на сезон при наличии собственной котельной (за исключением полностью автоматической)	

2.2. по профессиональным квалификационным группам

возможные наименования должностей ¹	требования к уровню образованию	требования к опыту практической работы
инспектор центра занятости населения	среднее профессиональное образование	требования не установлены
инспектор центра занятости населения второй категории	среднее профессиональное образование	не менее одного года в должности инспектора центра занятости населения
инспектор центра занятости населения первой категории	среднее профессиональное образование	не менее двух лет в должности инспектора центра занятости населения или не менее одного года в должности инспектора центра занятости населения второй категории
ведущий инспектор центра занятости населения	высшее профессиональное образование	не менее двух лет в должности инспектора центра занятости населения второй категории или не менее одного года в должности инспектора центра занятости населения первой категории
заведующий филиалом (необособленным) центра занятости населения	высшее профессиональное образование	требования не установлены

¹ устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 19.10.2020 г. № 223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан»

начальник отдела центра занятости населения	высшее профессиональное образование	не менее двух лет в должности инспектора центра занятости населения второй (либо первой категории) или не менее одного года в должности ведущего инспектора центра занятости населения
---	-------------------------------------	--

3. Принять к сведению, что:

в муниципальных образованиях, в которых нормативами не предусмотрено создание отделов или нет потребности в их создании, распределение обязанностей между специалистами одного профиля (направления) осуществляет директор центра занятости населения;

на три штатные единицы инспекторов центра занятости, инспекторов центра занятости второй и первой категории вводится должность ведущего инспектора центра занятости;

должности обслуживающего персонала вводятся в зависимости от производственной необходимости и в соответствии с действующими нормативами обслуживания;

штатные нормативы не ограничивают право руководителя вносить (по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан) отдельные изменения в установлении структурных подразделений и их штатов в пределах выделенного лимита численности и фонда оплаты труда на очередной финансовый год.