



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ПРИКАЗ**

10 сентября 2019 года

№ 11-51

г. Махачкала

**Об утверждении программы Министерства труда и социального развития  
Республики Дагестан «О реализации антикоррупционной политики в  
Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его  
территориальных органах и подведомственных учреждениях»**

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2018 года № 206

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую программу Министерства труда и социального развития Республики Дагестан «О реализации антикоррупционной политики в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его территориальных органах и подведомственных учреждениях» (далее – Программа).

2. Территориальным органам и подведомственным учреждениям Министерства труда и социального развития Республики Дагестан представлять информацию об исполнении мероприятий Программы в отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений ежеквартально до 3 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Отделу по профилактике коррупции и иных правонарушений:

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.dagmintrud.ru](http://www.dagmintrud.ru));

направить настоящий приказ в установленном законодательством порядке на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан;

направить официальную копию настоящего приказа в установленном законодательством порядке в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законом порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**

**И.М. Мугутдинова**

Разослано: в дело, структурным подразделениям, управлениям социальной защиты населения в муниципальных образованиях, подведомственным учреждениям

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Министерства труда  
и социального развития  
Республики Дагестан  
от « 1 » февраля 2019 г. № 11 - 51

**Программа Министерства труда и социального развития  
Республики Дагестан «О реализации антикоррупционной политики в  
Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его  
территориальных органах и подведомственных учреждениях»**

**П А С П О Р Т**

**программы Министерства труда и социального развития  
Республики Дагестан «О реализации антикоррупционной политики в  
Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его  
территориальных органах и подведомственных учреждениях»**

Ответственный исполнитель Программы	—	Отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений
Участники Программы	—	структурные подразделения Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (далее – Министерство); территориальные органы Министерства – управления социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах (далее – территориальные органы); государственные организации Республики Дагестан, подведомственные Министерству (далее – подведомственные учреждения)
Цели Программы	—	выявление и устранение причин коррупции; устранение причин возникновения коррупции в сфере труда, занятости и социальной защиты населения путем повышения эффективности антикоррупционной деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений; формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;

	<p>вовлечение граждан в процесс реализации основных направлений предупреждения коррупции, а также повышение доверия граждан к Министерству, его территориальным органам и подведомственным учреждениям</p>
<p>Задачи Программы</p>	<p>— совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения внутренней антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;</p> <p>оценка состояния коррупции посредством проведения мониторингового исследования;</p> <p>повышение эффективности мероприятий, направленных на активизацию антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;</p> <p>обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений, укрепление их связи с гражданским обществом, вовлечение институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции;</p> <p>обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений;</p> <p>повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;</p> <p>популяризация антикоррупционных стандартов поведения;</p> <p>стимулирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих</p>

		Министерства, его территориальных органов, а также работников подведомственных учреждений
Этапы и сроки реализации Программы	—	2019-2024 годы. Этапы реализации Программы не выделяются
Целевые индикаторы и показатели Программы	—	доля территориальных органов и подведомственных учреждений, обеспечивающих действенное функционирование должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений; доля нормативных правовых актов, подвергнутых внутренней антикоррупционной экспертизе на стадии их разработки; доля граждан, охваченных анкетированием, которые лично столкнулись с проявлениями коррупции в Министерстве, его территориальных органах и подведомственных учреждениях; уровень удовлетворенности жителей Республики Дагестан информационной открытостью деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений; количество вовлеченных институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции; доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации; уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг
Объемы финансирования Программы с распределением по годам и источникам	—	общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Дагестан составляет 1 740,0 тыс. рублей, из них: в 2019 году – 290,0 тыс. рублей; в 2020 году – 290,0 тыс. рублей; в 2021 году – 290,0 тыс. рублей; в 2022 году – 290,0 тыс. рублей; в 2023 году – 290,0 тыс. рублей; в 2024 году – 290,0 тыс. рублей. Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке
Ожидаемые результаты	—	доля нормативных правовых актов, подвергнутых внутренней антикоррупционной экспертизе на

реализации Программы	<p>стадии их разработки, 100 процентов;</p> <p>ежегодное проведение анкетирования, 100 процентов;</p> <p>доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 10 проц. ежегодно;</p> <p>обеспечение методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции, 100 процентов;</p> <p>доля государственных гражданских служащих и работников подведомственных учреждений, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, не менее 50 процентов;</p> <p>уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг, не менее 90 процентов</p>
----------------------	--

### **I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения**

Настоящая Программа разработана в целях совершенствования системы противодействия коррупции в Министерстве, его территориальных органах и подведомственных учреждениях, создания условий, препятствующих коррупции, формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых в рамках государственной программы Республики Дагестан «О противодействии коррупции в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2018 года № 206.

Министерство имеет положительный опыт антикоррупционной деятельности. Об этом свидетельствует результат реализации Плана Министерства по противодействию коррупции на 2016-2017 годы и Плана противодействия коррупции в Министерстве на 2018-2020 годы (в части реализации за 2018 год).

За время реализации указанных Планов в Министерстве, его территориальных органах и подведомственных учреждениях созданы комиссии по противодействию коррупции; создан отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в территориальных органах и подведомственных учреждениях; созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Благодаря реализации антикоррупционных мероприятий отмечается активизация институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности Министерства. Представители общественности включены в составы комиссий по противодействию коррупции и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, конкурсных и аттестационных комиссий.

Решению проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в Министерстве, его территориальных органах и подведомственных учреждениях;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений с гражданским обществом.

Программа представляет собой систему комплексных мероприятий, обеспечивающих согласованное применение правовых, образовательных, воспитательных, организационных и иных мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в работе по профилактике коррупции, минимизации коррупционных правонарушений в Министерстве, его территориальных органах и подведомственных учреждениях.

## **II. Цель и основные задачи Программы**

Целями Программы являются выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

совершенствование организации проведения внутренней антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства;

проведение антикоррупционного мониторинга;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на активизацию антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений, укрепление их связи с гражданским обществом;

совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений;

повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

стимулирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов, а также работников подведомственных учреждений;

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2024 года следующих результатов:

доля нормативных правовых актов, подвергнутых внутренней антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

проведение анкетирования, 100 процентов;

доля государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов, прошедших повышение квалификации, составит не менее 60 проц.;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов государственных органов, органов местного самоуправления республики, территориальных органов и подведомственных учреждений;

доля государственных гражданских служащих и работников подведомственных учреждений, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения составит не менее 90 процентов.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

### **III. Сроки и этапы реализации Программы**

Сроки реализации Программы – 2019-2024 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

### **IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей Программы**

Важнейшими целевыми индикаторами и показателями эффективности реализации Программы являются:

доля территориальных органов и подведомственных учреждений, обеспечивающих действенное функционирование должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

доля граждан, охваченных анкетированием, которые лично столкнулись с проявлениями коррупции в Министерстве, его территориальных органах и подведомственных учреждениях;

уровень удовлетворенности жителей Республики Дагестан информационной открытостью деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы приведены в приложении к Программе.

## **V. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Общий объем финансирования Программы за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан на 2019-2024 годы составляет 1 740,0 тыс. рублей, из них: в 2019 году - 290,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 290,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 290,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 290,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 290,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 290,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке.

Реализация программных мероприятий осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан, выделяемых на финансирование основной деятельности Министерства.

## **VI. Описание мер регулирования, направленных на достижение целей и (или) конечных результатов Программы, и мер по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы**

Ответственным исполнителем Программы является Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, обеспечивающее взаимодействие участников Программы, анализ и обобщение результатов их деятельности.

Министерство в случае необходимости обеспечивает проведение совещаний с участниками Программы по вопросам реализации перечня мероприятий, предусмотренных данной Программой.

Реализация мероприятий Программы регламентируется законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.



### **VII. Перечень программных мероприятий и механизмов их реализации с указанием сроков и этапов реализации и необходимых ресурсов (источников финансирования) и показателей конечных результатов по каждому мероприятию**

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, которое ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на мероприятия Программы, механизм реализации Программы и состав исполнителей, запрашивает у территориальных органов и подведомственных учреждений, ответственных за выполнение мероприятий, сведения о ходе выполнения Программы.

Финансирование мероприятий осуществляется Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

Реализация Программы предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

а) совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

б) выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения внутренней антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;

в) оценка состояния коррупции посредством проведения мониторингового исследования;

г) повышение эффективности мероприятий, направленных на активизацию антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

д) обеспечение открытости, доступности для населения информации о деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений, укрепление их связи с гражданским обществом;

е) обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений;

ж) повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

Наименования всех мероприятий Программы с указанием сроков реализации приведены в приложении к Программе.

Территориальные органы и подведомственные учреждения, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют

в Министерство ежеквартально (до 3 числа месяца, следующего за отчетным) информацию об исполнении мероприятий.

### **VIII. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2024 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты анкетирования, а также материалы текущей отчетности территориальных органов и подведомственных учреждений.

Реализация мероприятий Программы к 2024 году позволит:

повысить эффективность работы Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Кроме того, увеличится количество государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов, прошедших курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами Республики Дагестан своих конституционных прав и свобод.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к Программе.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к программе Министерства труда и социального развития Республики Дагестан  
«О реализации антикоррупционной политики в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его территориальных органах и подведомственных учреждениях»

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ**  
оценки результатов программы Министерства труда и социального развития Республики Дагестан  
«О реализации антикоррупционной политики в Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан, его территориальных органах и подведомственных учреждениях»  
и финансирование по мероприятиям программы

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения новых мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов						Финансирование (за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан), млн. руб.					
					2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

**Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции**

**Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции**

1.	Разработка нормативных правовых актов о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Дагестан	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений;	2019-2024 гг.	доля принятых нормативных правовых актов во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики приме-	100	100	100	100	100	100						
----	--	--	---------------	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		отдел правового регулирования		действия действующих антикоррупционных норм в РД, проц.												
2.	Использование с 1 января 2019 года специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающим должностями, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отдел кадров и обучения персонала; территориальные органы	с 1 января 2019 года	проц.	100	100	100	100	100	100						
3.	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими	отдел по практике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						
4.	Проведение проверок соблюдения государственных службами требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной	отдел по практике коррупции и	2019-2024 гг.	проц. реагирования на каждый возникший случай	100	100	100	100	100	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)	инных правонарушений; территориальные органы														
5.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	количество проведенных проверок, ед. проц. реагирования на каждый возникший случай; доля рассмотренных случаев к общему количеству зарегистрированных уведомлений	1	100	100	100	100	100	100					
6.	Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя, проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	доля рассмотренных случаев к общему количеству зарегистрированных уведомлений, проц.; проц. реагирования на каждый возникший случай	100	100	100	100	100	100	100					
7.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных службами функций, и внесение уточнений в	отдел по профилактике коррупции и	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	перечни должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, замещение которых связано с коррупционными рисками	иных правонарушений; структурные подразделения; территориальные органы														
8.	Внедрение и использование в деятельности отдела по профилактике коррупции и иных правонарушений и должностных лиц территориальных органов, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующий перечень, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе, транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организа-	управление автотизации и информации информационных систем; отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	внедрение	доля территориальных органов внедривших программы, проц.	30	50	70	100	100	100						
			использование	проц.	30	50	70	100	100	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	ции работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего															
9.	Утверждение и последующее исполнение годовых планов работ комиссий по противодействию коррупции	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы; подведомственные учреждения	2020-2024 гг.	количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год, ед.	4	4	4	4	4	4						
10.	Обеспечение открытости деятельности комиссий по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других субъектов общественного контроля	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы; подведомственные учреждения	2019-2024 гг.	полнота размещения информации о деятельности комиссий на официальных сайтах, проц.	100	100	100	100	100	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11.	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	рассмотрение возникших случаев, проц.	100	100	100	100	100	100						
12.	Обеспечение рассмотрения на Комиссии по противодействию коррупции вопроса о состоянии работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						
13.	Размещение в соответствии с законодательством на сайтах сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством	отдел кадров и обучения персонала	2019-2024 гг.	проц.	100	100	100	100	100	100						
14.	Проведение анализа документов (регламентов исполнения государственных функций, инструкций, должностных регламентов и др.) на предмет отражения в них функциональных обязанностей, выполняемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, должности в	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	подведомственных организациях	риальные органы; подведомственные учреждения														
15.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	отдел по профи-лактике корруп-ции и иных пра-вонару-шений; территори-риальные органы; подве-домст-венные учрежде-ния	2019-2024 гг.	ежеквартально, ед.  доля материалов, рассмотренных на заседании Комис-сии по противо-действию кор-рупции, проц.	4  100	4  100	4  100	4  100	4  100	4  100						
16.	Проведение оценки эффективно-сти деятельности в сфере противо-действия коррупции на основании соответствующей методики, одоб-ренной Комиссией по координа-ции работы по противодействию коррупции в Республике Дагестан	отдел по профи-лактике корруп-ции и иных пра-вонару-шений	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						
17.	Осуществление комплекса органи-зационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в подведомственных организациях	отдел по профи-лактике корруп-ции и иных пра-вонару-шений;	2019-2024 гг.	доля подведомст-венных организа-ций, где в полном объеме реализо-вана антикорруп-ционная полити-ка, проц.	80	90	100	100	100	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		подведомственные учреждения														

**Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения внутренней антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов**

18.	Принятие практических мер по организации эффективного проведения внутренней антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	отдел правового регулирования	2019-2024 гг.	доля нормативных правовых актов, подвергнутых внутренней антикоррупционной экспертизе на стадии их разработки, проц.	100	100	100	100	100	100	100					
-----	---	-------------------------------	---------------	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--	--	--	--	--

**Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований**

19.	Проведение антикоррупционного мониторинга в целях выявления причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, и выработки предложений по совершенствованию антикоррупционной политики	отдел по практике коррупционных правонарушений	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1	1					
-----	---	--	---------------	---------------	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--

**Задача 4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на активизацию антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции**

20.	Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере го-	отдел кадров и	2019-2024 гг.	проц.	100	100	100	100	100	100	100					
-----	--	----------------	---------------	-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--	--	--	--	--



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	деятельности по противодействию коррупции	вонарушений		противодействию коррупции государственных органов и ОМС, проц.												
24.	Издание и распространение в государственных органах и органах местного самоуправления научного-практического журнала «Антикоррупционный бюллетень»	отдел по профи-лактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	раз в год тиражом 200 экземпляров, ед.	1/200	1/200	1/200	1/200	1/200	1/200	0,140	0,140	0,140	0,140	0,140	0,140
25.	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению государственными гражданами служащими Республики Дагестан ограничений, запретов, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	отдел по профи-лактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						
26.	Проведение семинаров-совещаний для представителей общественных советов (общественных палат) по вопросам организации работы по противодействию коррупции и повышения ее эффективности	отдел по профи-лактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						
27.	Формирование системы общественного контроля в сфере государственного управления	отдел по профи-лактике	2019-2024 гг.	количество проведенных мероприятий по кон-	4	4	4	4	4	4						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		коррупции и иных правонарушений		тролю, ежеквартально, ед.												

**Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности обществу**

28.	Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных услуг при предоставлении государственных услуг	структурные подразделения; территориальные органы; подведомственные учреждения	2019-2024 гг.	проц.	100	100	100	100	100	100	100					
29.	Организация наполнения раздела «Антикоррупционная деятельность» официального сайта Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	ежеквартально, ед.	1	1	1	1	1	1	1					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»															
30.	Обеспечение рассмотрения отчета о выполнении плана (программы) противодействия коррупции на Комиссии по противодействию коррупции и размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Антикоррупционная деятельность»	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным, ед.	1	1	1	1	1	1						
31.	Обеспечение функционирования «специализированных ящиков», «общественных постов», «горячих линий», позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы; подведомственные учреждения	2019-2024 гг.	проц.	100	100	100	100	100	100						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32.	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по противодействию коррупции	общий отдел; пресслужба; отдел по практике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы; подведомственные учреждения	2019-2024 гг.	ежеквартально, ед.	4	4	4	4	4	4						
33.	Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых по противодействию коррупции	пресслужба; отдел по практике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	ежеквартально, ед.	4	4	4	4	4	4						
34.	Принятие мер по повышению самостоятельности общественного совета при Министерстве труда и социального развития Республики Дагестан	управление социального обслуживания населения	2019-2024 гг.	снижение уровня должностных лиц Минтруда РД в общественном совете, проц.	50	40	30	25	25	25						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
35.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы; подведомственные учреждения	2019-2024 гг.	обновление раз в полугодие, ед.	2	2	2	2	2	2						
<b>Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министрства, его территориальных органов и подведомственных учреждений</b>																
36.	Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения нужд Министрства труда и социального развития Республики Дагестан, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	отдел закупок; отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	количество проведенных мероприятий ежегодно, ед.	2	2	2	2	2	2						
37.	Принятие мер по созданию и внедрению автоматизированной информационной системы закупок (далее - АИСЗ), основывающейся на прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министрства труда и социального развития Республики Дагестан	отдел закупок	2019-2024 гг.	внедрение, проц.	100	100	100	100	100	100						



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>Задача 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами</b>																
38	Разработка и проведение комплекса межведомственных мероприятий по выявлению и пресечению фактов коррупции в сфере распоряжения бюджетными средствами	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	количество проведенных мероприятий ежегодно, ед.	1	1	1	1	1	1						
<b>Задача 8. Стимулирование антикоррупционного поведения государственных служащих и работников подведомственных учреждений</b>																
39.	Реализация мер, направленных на повышение престижа государственной службы, с учетом положительного регионального опыта в сфере противодействия коррупции	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений	2019-2024 гг.	проц.	100	100	100	100	100	100						
40.	Поощрение служащих и работников подведомственных учреждений, не имеющих дисциплинарных взысканий и имеющих многолетний опыт плодотворной работы, наградами Минтруда РД и (или) памятными ценными подарками	отдел по профилактике коррупции и иных правонарушений; территориальные органы; подведомственные учреждения	2019-2024 гг.	ежегодно, раз	1	1	1	1	1	1						